

Systematické vzdělávání pracovníků společnosti RS Trucks s.r.o.

Doba realizace projektu: 1. říjen 2010 až 30. září 2012

Popis projektu

Projekt je zaměřen na systematické vzdělávání zaměstnanců naší společnosti v oborech naší činnosti. Projekt komplexně postihuje veškeré fáze vzdělávání nutné k naplnění hlavního cíle projektu.

Projekt bude rozdělen na tři základní školení. První část školení bude zaměřena na zaměstnance, kteří budou systematicky vzděláni pro potřeby zvýšení jejich adaptability a konkurenceschopnosti podniku, druhá část školení bude zaměřena na vyškolení interních školitelů pro potřeby interního vzdělávání a třetí část školení bude již realizována našimi vyškolenými interními školiteli. Tím bude vytvořena koncepce systematického vzdělávání našich pracovníků a dojde k zajištění udržitelnosti projektu po skončení financování z ESF.

V rámci projektu interní školitelé absolvují lektorské minimum a budou moci realizovat školení pro potřeby firmy kdykoli.

Naše společnost se dlouhodobě potýká s nedostatkem kvalifikované pracovní síly na trhu práce. Z důvodu přizpůsobení se trhu je nucena vzdělávat a přeškolovat pracovní sílu na trhu práce z různých oborů. Systematické vzdělávání zaměstnanců je tedy zásadní nutností konkurenceschopnosti našich zaměstnanců na trhu práce a udržení kvalifikace. Rozvoj lidských zdrojů naší společnosti vede k rozvoji společnosti, rozvoji nabízených služeb a tedy i k růstu a udržení počtu zaměstnanců naší činnosti.

Projekt je nadregionálního charakteru. V rámci projektu bude proškoleno min. 65 osob. Interní školitelé společnosti budou využívat B-learning aplikovaný na potřeby naší společnosti.

Projekt potrvá 2 roky.

Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je rozvoj kvalifikační úrovně a klíčových kompetencí zaměstnanců - jež posílí adaptabilitu a konkurenceschopnost našich zaměstnanců - a nastavení koncepce systematického vzdělávání v naší společnosti.

Prvním cílem projektu je zrealizovat vzdělávání určené pro zaměstnance prostřednictvím vybraných kurzů, rozdělených dle obsahových náplní. Druhým cílem projektu je vyškolení interní lektory formou kurzů lektorské minimum s nácvikem B-learningu. Posledním cílem projektu je realizace vzdělávání našich zaměstnanců našimi nově proškolenými interními školiteli.

Cílové skupiny

Cílovou skupinou společnosti jsou její zaměstnanci, přičemž do cílové skupiny řadíme i specifické skupiny zaměstnanců, a to zaměstnance s věkem nad 50 let a do 25 let věku.

Výsledky

Výsledkem projektu je:

- zvýšení kvalifikační úrovně svých zaměstnanců, a tím zvýšení jejich adaptability a konkurenceschopnosti
- vyškolení interních lektorů, kteří budou nadále zajišťovat školení zaměstnanců naší společnosti dle současných potřeb společnosti